



Erată la Regulamentul Intern C.N.A.I.R. S.A. Ediția Noiembrie 2025

Având în vedere eroarea materială (de redactare) de la Art.19 alin.(2) din Regulamentul Intern al C.N.A.I.R. S.A., ediția Noiembrie 2025, respectiv:

19. (1) Angajatorul are obligația de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orei de începere și a celei de sfârșit al programului de lucru, și de a supune controlului inspectorilor de muncă această evidență, ori de câte ori se solicită acest lucru.
(2) Salariații au obligația de a semna condica de prezență la începerea și la sfârșitul programului de lucru, după caz (**condica de prezență nu este obligatorie**).
(3) Întârzierile sau plecările de la program se pot face numai pe bază de bilete de voie, care vor fi menționate în condica de prezență. În această condică vor mai fi menționate recuperările, învoirile în interes personal, precum și situațiile de concediu de odihnă, concediu medical și delegație

Se îndreaptă după cum urmează:

19. (1) Angajatorul are obligația de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orei de începere și a celei de sfârșit al programului de lucru, și de a supune controlului inspectorilor de muncă această evidență, ori de câte ori se solicită acest lucru.
(2) Salariații au obligația de a semna condica de prezență la începerea și la sfârșitul programului de lucru, după caz (**condica de prezență este obligatorie**).
(3) Întârzierile sau plecările de la program se pot face numai pe bază de bilete de voie, care vor fi menționate în condica de prezență. În această condică vor mai fi menționate recuperările, învoirile în interes personal, precum și situațiile de concediu de odihnă, concediu medical și delegație.

Prezenta Erată este parte integrantă din **Regulamentul Intern C.N.A.I.R.S.A.**, Ediția Noiembrie 2025, înregistrat sub nr.92/133666/10.11.2025.

**Direcția Resurse Umane,
Crestez George-Șef Serviciu**